

คุณที่สุด  
ที่ รบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๓๓๐



องค์กรบริหารส่วนตำบลปากช่อง  
รับเลขที่ ๑๐๔๖  
วันที่ ๑๐ พค. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๐.๐๐๒๖

ที่ว่าการอำเภอเมือง  
ถนนราชบูรี-จอมบึง  
อ.จอมบึง รบ ๗๐๑๕๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดราชบูรี ด่วนที่สุด ที่ รบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

พร้อมนี้ อำเภอเมืองจอมบึงขอนำส่งสำเนาหนังสือจังหวัดราชบูรี ด่วนที่สุด ที่ รบ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ให้พิจารณา.

ขอแสดงความนับถือ

ผู้อำนวยการท้องถิ่นฯ ประจำ ๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
นายธีร์ ศรีสุข ตำแหน่ง อธิบดี/จักษุฯ ๓๔ (นายสามัคร เดียวบุญ)  
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปักครองข้ามกฎหมายพิเศษ)  
ลงนามแทน นายอภิญญา รักษาการแทน นายอภิญญา รักษาการแทน

๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการท้องถิ่นฯ ประจำ ๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
นายวิวัฒน์ ศรีสุข ตำแหน่ง อธิบดี/จักษุฯ ๓๔

(นางสาวปริชาดา กิตติศิลปสาร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- เผด็จไกรเดช  
- เกียรติ คำสาคร โน้ตบุ๊ก  
๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕  
นายวิวัฒน์ ศรีสุข ตำแหน่ง อธิบดี/จักษุฯ ๓๔  
(นางปริชาดา สุขกรณ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ลงนามแทนนายอภิญญา รักษาการแทน  
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายสุวัฒน์ คุณเรือน) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง  
ผู้แทนคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลปากช่อง  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร ๐๖๓-๒๐๖-๖๑๒๗

(นายสมเกียรติ ชิน叻)

(นายวินัย เชิงส้าย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

# ที่วันที่สุด

ที่ รบ ๐๐๒๓.๔/๙ ๑๖๗๖๕



ที่ว่าการสำนักนายอำเภอ

เขตที่๘๖ ๑๐๐๒

วันที่๙ ๑๖ พค. ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดราชบุรี  
ถนนจำเนา รบ ๗๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาห้องถิน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง  
สังกัดส่วนราชการ สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๙/๑ ๑๖๒๑  
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจังหวัดราชบุรีเผยแพร่  
ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารห้องถินและสมาชิกสภาห้องถินยึดถือปฏิบัติ กรณีประมวลจริยธรรม  
ผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาห้องถินได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ  
๘๑ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถินในเขตพื้นที่  
ทราบด้วย

เรียน นาย อ.๘๐๒๓๐๒

- ๑. รบ. ๑๖๙ ป.ร. ๘๐๒๓๐๒ จังหวัดราชบุรี บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดไป
- ๒. จด. ๘๐๒๓๐๒ จังหวัดราชบุรี สตช. กสภ. กองบัญชาการฯ

ขอแสดงความนับถือ

- ๑๖๙ ป.ร. ๘๐๒๓๐๒ จังหวัดราชบุรี บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดไป
- เน้นการ ๑๖๙ ป.ร. ๘๐๒๓๐๒ ที่บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดไป

(นายประกอบ วงศ์มณีรุจ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

(นายกุมพล ศรีเมธากุล)  
ห้องถินอำเภอจอมบึง

— ๑๖ พฤษภาคม —

(นายลามาต ๑๖๙ ป.ร. ๘๐๒๓๐๒)  
ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)  
(วิทยาวิชาการพัฒนาอย่างยั่งยืน)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร./โทรศัพท์ ๐๓๒-๓๒๒๐๘๗๑ (บุกเบิก ๐๘๑-๗๗๐๐๓๐๖)

“วิสัยทัศน์จังหวัดราชบุรี : เมืองเก故ที่เชี่ยวชาญ เศรษฐกิจมั่นคง สังคมมีความสุข”

# ตัวนทีสุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๗๒๙



๑๒๗ ๑๒๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนครรษีมา กทม. ๑๐๓๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น   | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น   | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. สรุปสาระสำคัญประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น<br>และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก  
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้  
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR - Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒  
โทร./โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗  
อีเมลล์ อีเมลล์ saraban@dla.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความรวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความรวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ปรึกษา นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรัก公德 และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย ชาติ และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เนماะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีชีวิตรุ่นเรียน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบัตรัฐนิยม และเจ้าตัว ประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงาน อันที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น	<p>(๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรัก公德 และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย ชาติ และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>

	<p>(๔) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติน้าที่โดยมุ่งผลลัมพุทธิ์ของงาน</p> <p>(๕) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๖) สมาชิกสภាដื่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภាដื่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด</p> <p>(๘) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ สภាដื่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปโภค และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม ตลอดจนสอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม<sup>๑</sup> และจริยธรรมที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๙) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่สภាដื่นแต่งตัวเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
--	--

จัดทำโดย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถีน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาพห้องถีนไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป**  
**ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้**

“องค์กรปกครองส่วนท้องถีน” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถีนอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาพห้องถีน” หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภาพกรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาพห้องถีน” ได้แก่ สมาชิกสภาพองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาพเทศบาล สมาชิกสภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาพเมืองพัทยา และสมาชิกสภาพห้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภาพกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาพห้องถีนต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปกป้อง คุ้มครอง และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ
- (๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จรรยาภัดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภាដองถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตัวต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระบวนการเดือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำเนินตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บ品格ร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมสภាដองถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินตัวต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาคมสภាដองถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตัวต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

- (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
- (๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากเพียรของประชาชนโดยรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากเพียร และสามัคคีป้องคง

**ข้อ ๗** สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- (๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชนและรับ habitats ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน
- (๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
- (๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

**ข้อ ๘** สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพกันด้วยความเป็นมนุษย์
- (๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- (๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถินเพิ่งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณะชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาหาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทำการที่เห็นต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถินเพิ่งรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถิน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຫາໄວ້ສີ່ງຂໍ້ເສີ່ງຂອງອົງກົດປະກາດສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະ ໄກສະກຳກະທາງໃດ ຈຸ່າ ອັນຈາກກ່ອນໄດ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີ່ຍຕ່ອງເກີຍຕິຖຸນີ້ຂອງປະເທດສາທິແລະສາກຫ້ອງຄືນ

(໨) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງກຳລັຍໜໍຍັດທໍາໃນສິ່ງທີ່ຢູ່ກົດຕ້ອງເປັນຮຽມ ຍື້ມັນຫັກການໃນການປົກປັບທີ່ໂດຍປະຈາກອົກຕິ ຈຸ່າ

(໩) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງເຄີຍພສີທີ່ ເສີ່ງສ່ວນບຸກຄຸລຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກິຣີຍາຮີ້ວ້ອ ໃຫ້ວາຈາອັນໄໝສຸກພ ມີລັກນະເປັນການດູ່ມືນ ມີມີປະມາຫ ເສີ່ດສີ້ຮ່ວມໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສົບຄຸລໄດ ຮີ້ວ້ອ ນຳເອາເຮືອງທີ່ເປັນເທົ່ານີ້ມາອົກປະຍາດແສດຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸມ ຮີ້ວ້ອທີ່ອື່ນໄດ

(໪) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງໄໝແສດງອາການຂໍ້ມູ່ ອາມາຕາມາດຮ້າຍ ຮີ້ວ້ອໃຫ້ກຳລັງປະທຸ່ຮ້າຍຕ່ອບຸກຄຸລອື່ນໃນທີ່ປະໜຸມ ບຣິເວນສາກ ຮີ້ວ້ອທີ່ອື່ນໄດ

(໫) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງອົກຕິເວລາໃຫ້ແກ່ການປະໜຸມ ໂດຍຄຳນຶ່ງເຖິງການຕຽນຕ່ອງເວລາແລະຕ້ອງໄໝມ່າດການປະໜຸມໂດຍໄໝຈຳເປັນ ເວັນແຕ່ໃນການຄື່ນເຈັບປ່າຍ ຮີ້ວ້ອມີເຫດສຸດວິວສີ

(໬) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາຂ້ອງບັນຍຸດີ ຢູ່ຕີ ກະຮູ້ ຮີ້ວ້ອເຮືອງຮ້ອງທຸກໆທີ່ເປັນປະໂຍ້ນຕ່ອງທ້ອງຄືນ ປະເທດສາທິແລະປະຊານສ່ວນຮຸມໂດຍເຮົວ

(໭) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາແລະໃຫ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ບຸກຄຸລດຳກຳຕຳແໜ່ງໄດ້ຕາມບັນຍຸດີຂອງກຸ່ມໝາຍ ໂດຍຄຳນຶ່ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະພຸດທິກຣມທາງຈີຍຮຽມຂອງບຸກຄຸລດັ່ງກ່າວດ້ວຍ

(໨) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຫາໃຫ້ການປະໜຸມ ຮີ້ວ້ອການປົກປັບທີ່ຂອງບຸກຄຸລໄກລ້ັບຊີດມີໄໝກະທາງໃດ ຈຸ່າ ອັນເປັນທີ່ເສື່ອມເສີ່ຍແກ່ສາກຫ້ອງຄືນ ຮີ້ວ້ອອົງກົດປະກາດສ່ວນທ້ອງຄືນ

(໩) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນເປັນຂໍ້ມູນຕ່ອງປະໜຸມຮ້ອມຕ່ອງສາරະນະ ເມື່ອພົບເຫັນກະທາງທີ່ໃຫ້ໃຫ້ການຮ້າຍຜູ້ອື່ນຮ້ອມຕ່ອງປະໜຸມຮ້າຍ ການໃຫ້ອຳນວຍໃນທາງທີ່ພົດ ແລະການທຸຈິຕປະພຸດມີຂອບຂອງຜູ້ປະທາງທ້ອງຄືນ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນ ຮີ້ວ້ອບຸກຄຸລາກຮອງອົງກົດປະກາດສ່ວນທ້ອງຄືນ

(໧) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸກພເຮົຍບ້ອຍຕາມຂ້ອງບັນຍຸດີກຳນົດກຳນົດທີ່ໃຫ້ເກີດຕິກະທາງໃຫ້ການຮ້າຍສຸກພ ແລະສໍາຮັມກິຣີຍາຈາໃນທີ່ປະໜຸມສາກ

(໧່) ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ໃຫ້ການຮ້າຍສຸກພ ແລະ ມີລັກນະຕ້ອງຫ້າມ ໃຫ້ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະຮານສາກຫ້ອງຄືນທັບ

ຂໍ້ ๑๑ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພື້ນເປັນປົກປັບທີ່ຕາມຫຼາຍທີ່ແລະວ່ານາຈສາກຫ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ການຕຽນຂ້ອງບັນຍຸດີທ້ອງຄືນ ການບົກປະກາດສ່ວນທ້ອງຄືນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາຮະນະ ແລະການໃຫ້ຈ່າຍງບປະມາມໃຫ້ມີປະສິທິກາພສູງສຸດ ແນະນຳສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບໍລິຫານ ສາກປັນຍາແລະຄວາມເສີ່ງທາງຈີຍຮຽມ ກຸມສັງຄມ ຄວາມເປັນຍູ່ແລະວິລື້ຂອງຊຸມໜີນ ກຸມປັນຍາທ້ອງຄືນ ສີລປະ ວັນຮຽມຂນບຮຽມເນື່ອນ ແລະຈາກຕິປະເທດສົມ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊານໃນທ້ອງຄືນຍ່າງຍິ່ງຍືນ

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถินแต่งตั้งเป็น  
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบ็ดຄณกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป**

### ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิน รองผู้บริหารท้องถิน เลขานุการผู้บริหารท้องถิน ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถินองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂໍ້ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສຕາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຂາທີ ສາສນາ ພຣະມາກັນທີ່ ແລະ ປັກປອງຂອງປະເທດ ແລະ ປັກປອງຂອງປະເທດ ເພື່ອມີພຣະມາກັນທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປັກປົ້ນ ຕູແລ ແລະ ຍືດຄືປະໂຍ່ນຂອງໝາດເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝາກໝາໄວ້ສິ່ງເອກະຊາ ແລະ ອົບປິໄທຂອງໝາດ ແລະ ນິ່ມປະໂຫຼດນັ້ນອ້າງຈຳກຳໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີດຖືມຂອງໝາດ

(២) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽມ ຈິຍິຍຮຽມ ຕາມຫລັກສາສາທີ່ຕົນນັບຄືນ ແລະ ເຄົາປວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສານາ

(៣) ຈົກກັດຕື່ແລະ ເທີດຖຸນໄວ້ສິ່ງສຕາບັນພຣະມາກັນທີ່

(៤) ຍືດມັນແລະ ດຳຮັງໄວ້ສິ່ງການປັກປອງຂອງປະເທດປິໄທອັນມີພຣະມາກັນທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບອ່າຍ່າຍ໌ທີ່ດີໃນການຮັກໝາໄວ້ແລະ ປົບປັດຕາມສິ່ງຮັບຮຽມນຸ້ມີແຮງຮາຄາຈັກໃຫຍ່ທຸກປະກາງ

ຂໍ້ ៤ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນປົບປັດທີ່ນີ້ທີ່ດ້ວຍຄວາມເຊື່ອສັຕໍຍສຸຈົກລົດ ມີຈົດສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອງໜັ້ນທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍທີ່ຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົບປັດທີ່ນີ້ທີ່ເພື່ອຮັບໃຫ້ປະເທດໝາດ ແລະ ປະຊານອ່າງເຕັມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍືດມັນໃນຫລັກນິດຮຽມ ເຊື່ອສັຕໍຍສຸຈົກລົດ ເສີ່ສະ ເປັນຮຽມ ໄນເລືອກປົບປັດ ແລະ ປາສຈາກອົບຕິ

(២) ໄນໃຫ້ຫຼືອີນຍອມໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຫ້ສຕານະຫຼືອຕໍ່ແນ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງໜາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫາຍໍສໍາຮັບຕົນເອງຫຼືອື່ນ ໄນວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທຣພົມສິນຫຼືອ່ານື່ມກົດາມ

(៣) ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຫຼືອີນຈະຮັບທຣພົມສິນ ທີ່ປະໂຍ່ນອື່ນໄດ້ສໍາຮັບຕົນເອງຫຼືອື່ນ ໃນປະກາງທີ່ຈ້າກທີ່ໃຫ້ກະທະກະເທືອນຕ່ອງການປົບປັດທີ່ນີ້ທີ່

(៤) ໄນຮ່ວມມື່ອຫຼືສັນບັນສຸນການທຸຈົກລົດ ແລະ ປະພຸດມີຂອບທຸກຮູບແບບ

(៥) ໄນໃຫ້ຫຼືອີນເປັນຂໍ້ມູນຂ່າວ່າສາຍຂອງຮາຊາການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫຼືອ່ານື່ມກົດາມ ສໍາຮັບຕົນເອງຫຼືອື່ນ

(៦) ໄນກະທະກະທີ່ໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີດຖືກົດຕື່ຂອງການດຳຮັງຕົນ

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວມື່ອປົບປັດທີ່ນີ້ທີ່ບໍກພ່ອງຫຼືອີນຜົດພລາດ

ຂໍ້ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນປົບປັດສິນໃຈແລະ ກະທະກະທີ່ໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽມ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້

(១) ປົບປັດທີ່ນີ້ທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດືຮຽມ ເປັນກາງ ແລະ ປາສຈາກອົບຕິ ໂດຍໄໝ່ຫວັ້ນໄວ້ຕ່ອງອີທີ່ພລ ແຮງກົດດັ່ນ ຫຼືອກະແສສັກມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກຸ່ມຫາຍໍ

(២) ຍືດມັນໃນກຸ່ມຫາຍໍແລະ ໄນໃຫ້ຈຳກັງວ່າງທາງກຸ່ມຫາຍໍເພື່ອເອົ້ປະໂຍ່ນສໍາຮັບຕົນເອງຫຼືອື່ນ

(៣) ຄຳນົງດຶງຮັບຄຸນຮຽມໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັງຕົນ ດ້ວຍຕ່າງໆ

(៤) ຕ້ອງເປີດແຜຍຂໍ້ມູນການທຸຈົກລົດ ການໃຫ້ຈຳກັງໃນທາງທີ່ຜິດ ການຈົ້ວລົດ ລົອກລວງ ຫຼືອ ກະທະກະທີ່ໃຫ້ໃຫ້ກະທະກະເທືອນຕ່ອງການເສີ່ງຫາຍໍຕ່ອງເຈົ້າຫຼັກທີ່ຜູ້ຮັບຜົດຂອບ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความพัฒนาของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภัพประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้ทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความพัฒนาของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พัฒนา และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาการราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟังทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนा เพศ เพศสภាព อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้า หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค่าครุภัณฑ์ที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัตินอยูในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือครรภารของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพื้นปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณสุข และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

# ສຳເນົາຄູ່ຈັບ



ທີ່ຮັບ ၅၂၀၀၈/၁၄၃၂

ທ່ານກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລປາກຂ່ອງ  
ອຳນາຈອນບຶງ ຈັງຫວັດຮາຊບູຮີ ၅၀၈၅၀

၆၁/

ພຸດັນພະນຸມ ၂၅၁၄

ເຮືອງ ປະມາລຈົຍຮຽນຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄົນແລະປະມາລຈົຍຮຽນສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນ

ເຮືອນ ປະຣານສກາອົງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລປາກຂ່ອງ, ສາມາຊີກສາອົງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລປາກຂ່ອງ ໜູ້ທີ່ ၁ - ၁၁  
ອ້າງຄົນ ທັນສື່ອຳນາຈອນບຶງທີ່ ດ້ວນທີ່ສຸດ ຮບ ၀၀၂၃.၄/၁၈၈၈၀ ລົງວັນທີ ၈ ພຸດັນພະນຸມ ၂၅၁၄

ສິ່ງທີ່ສົ່ງມາດ້ວຍ ສຳເນາຫັນສື່ອຳຈັງຫວັດຮາຊບູຮີ ດ້ວນທີ່ສຸດ ຮບ ၀၀၂၃.၄/၁၉၉၇၄ ລົງວັນທີ ၅ ພຸດັນພະນຸມ ၂၅၁၄

ຕາມທີ່ອໍາເນົາຈອນບຶງ ໄດ້ມີໜັງສື່ອຂອງຄວາມຮ່ວມມືອົງຄໍການປະກາດຮ່ວມສ່ວນທ້ອງຄົນແພຣ  
ປະຊາສັນພັນຮະສັງການຮັບຮູ້ໃໝ່ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄົນແລະສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນ ຍົດຖືອົບປົງບັດຕາມປະມາລຈົຍຮຽນ  
ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄົນແລະປະມາລຈົຍຮຽນສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນ ທີ່ໄດ້ປະກາດໃນຮາຊກີຈານຸບັກາ ເລີ່ມ ၈၈  
ທອນພີເສະ ၂၈ ເມື່ອວັນທີ ၇ ເມສາຢານ ၂၅၁၄ ຜົ່ງມີຜລບັງຄັບໃຫ້ຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາດໃນຮາຊກີຈານຸບັກາ  
ເປັນຕົ້ນໄປ ນັ້ນ

ອົງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລປາກຂ່ອງ ຈຶ່ງຂອແພແພຣປະຊາສັນພັນຮະສັງການຮັບຮູ້ໃໝ່ຜູ້ບໍລິຫານ  
ທ້ອງຄົນແລະປະມາລຈົຍຮຽນສາມາຊີກສາທ້ອງຄົນ ຮາຍລະເອີດຕາມສິ່ງທີ່ສ່າງມາພຽມນີ້

ຈຶ່ງເຮືອນມາເພື່ອໂປຣທາບ

ຂອແສດງຄວາມນັບດືອ

(ນາຍວິນຍ ເຈົ້າສາຍ)

ນາຍກອງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລປາກຂ່ອງ

ສຳນັກປັດຈຸດອົງຄໍການບໍລິຫານສ່ວນດຳບລ

ໂທ. ၁ ၂၁၉၅ ၀၁၉၈

ໂທຮສາຣ ၁ ၂၁၉၅ ၀၂၀၈ - ၈

..... ພະຍາ ອັບດ.  
..... ທນ.ຈນທ./ກຣງ  
..... ຊະວັດລວງດະບ  
..... ຈන.ພິມທີ

ວິສັຍທັນສົ່ງຫວັດຮາຊບູຮີ : ຜູ້ນໍາເກະຕົບປອດກໍຍ ມຸ່ງໃຫ້ເປັນເມືອງນໍາອຸ່ງ ແລະໃຫ້ທຸນທາງປ່າງຍາສັງເກດໄດ້